

社会 (S)

労働災害状況（国内グループ）

当社は、災害ゼロを目標に労使一体となり、安全会議、工場パトロールなどの安全活動に取り組んでいます。近年は経験の浅い作業者の災害が続いており、対策としてVR等を活用した危険体感教育や安全パトロールの強化を実施しています。2023年度につきましては、強度率は前年度比で低下しました。

度数率						(%)
年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	
東邦亜鉛 国内グループ	0.62%	1.59%	3.02%	2.08%	2.60%	
(参考) 同規模事業所 平均	0.67%	0.91%	0.61%	0.66%	0.66%	

度数率：100万延べ労働時間当たりの労働災害による死傷者数をもって、労働災害の頻度を表します。

強度率						(%)
年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	
東邦亜鉛 国内グループ	0.01%	0.09%	0.15%	0.06%	0.04%	
(参考) 同規模事業所 平均	0.37%	0.28%	0.02%	0.02%	0.02%	
死者数(人)	0	0	0	0	0	

強度率：1,000延べ労働時間当たりの労働損失日数をもって、災害の重さの程度を表します。

労働安全衛生マネジメントシステム(国内)

大型設備を扱う製錬所の安全管理体制強化の為、3製錬所にて先行してISO45001を取得し、労働安全衛生マネジメントシステムを構築しています。

取得認証	取得事業所数	取得率
ISO45001	国内3事業所	国内主要製造拠点の75%

従業員数

年度		2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	
連結	合計（人）	1,105	1,062	1,051	1,057	1,007	
	女性(人)	99	104	106	111	103	
	男性(人)	1,006	958	945	946	904	
	女性比率（%）	9.0%	9.8%	10.1%	10.5%	10.2%	
	【地域別】						
	日本	合計（人）	858	861	856	866	867
		女性(人)	80	88	89	95	90
		男性(人)	778	773	767	771	777
		女性比率（%）	9.3%	10.2%	10.4%	11.0%	10.4%
	豪州	合計（人）	247	201	195	191	140
		女性(人)	19	16	17	16	13
		男性(人)	228	185	178	175	127
女性比率（%）		7.7%	8.0%	8.7%	8.4%	9.3%	
単体	合計（人）	701	708	517	533	539	
	女性(人)	62	68	61	67	66	
	男性(人)	639	640	456	466	473	
	女性比率（%）	8.8%	9.6%	11.8%	12.6%	12.2%	

※2020年度から2021年度にかけての大幅な東邦亜鉛単体の従業員数の減少は、東邦契島製錬所(株)の分社化による影響です。

管理職人数（単体）

年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
管理職（人）	87	87	79	85	90
女性比率（%）	2.3%	3.4%	3.8%	5.9%	5.6%

役員人数（単体）

年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
取締役・執行役員（人）	12	12	15	16	15
女性比率（%）	0.0%	0.0%	6.7%	6.3%	6.7%

平均勤続年数（単体）

（年）

年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
男性	17.8	17.9	19.7	19.9	19.5
女性	16.5	16.7	16.3	15.9	16.8
従業員平均	17.7	17.8	19.4	19.3	19.3

入社3年後の平均定着率（単体）

（％）

年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
男性	71.4%	80.0%	75.0%	83.3%	100.0%

中途採用比率（単体）

（％）

年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
中途採用比率	65.1%	42.5%	54.2%	57.1%	51.7%

平均残業時間（単体）

（時間/月）

年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
平均残業時間	8.6	7.9	9.2	9.4	10.4

有給休暇取得状況（単体）

年次有給取得日数については「一人当たり平均年間13日」の目標を掲げています。計画的な取得に向け、有給奨励日、計画年次有給の促進を図り、有給取得促進キャンペーンを実施していきます。

年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
平均付与日数（日）	18.6	19.3	19.3	19.3	19.3
平均取得日数（日）	12.8	10.0	13.2	13.8	13.7
平均取得率（％）	68.8%	51.8%	68.4%	71.5%	71.2%

育児休業取得率（単体）

政府の方針として、男性の育休取得率目標を2025年度に50%、2030年度には85%とすることが公表されており、当社においても取得率の向上だけでなく、長期間の休業取得者の人数向上を目指しています。

(%)

年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
女性	100.0%	100.0%	100.0%	(対象者なし)	100.0%
男性	8.3%	13.0%	25.0%	28.5%	33.3%
育児休業復職率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

品質管理（国内）

国内主要生産拠点はISO9001を取得し、品質マネジメントシステムを構築しPDCAサイクルを回すことで品質の維持・向上を図っています。

取得認証	取得事業所数	取得率
ISO9001	国内4事業所	国内主要製造拠点の100%

職場体験・インターンシップ実施状況（単体）

年度	人数(人)	延べ日数(日)
2023年度	44	11