

社会 (S)

労働災害状況（国内グループ）

当社は、災害ゼロを目標に労使一体となり、安全会議、工場パトロールなどの安全活動に取り組んでいます。近年は経験の浅い作業者の災害が続いており、対策としてVR等を活用した危険体感教育や安全パトロールの強化を実施しています。2022年度については、度数率、強度率共に前年比改善となりました。

度数率 (％)

年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
東邦亜鉛 国内グループ	0.62%	0.62%	1.59%	3.02%	2.08%
(参考) 同規模事業所平 均	1.15%	0.67%	0.91%	0.61%	0.66%

度数率：100万延べ労働時間当たりの労働災害による死傷者数をもって、労働災害の頻度を表します。

強度率 (％)

年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
東邦亜鉛 国内グループ	0.00%	0.01%	0.09%	0.15%	0.06%
(参考) 同規模事業所平 均	0.04%	0.37%	0.28%	0.02%	0.02%
死者数(人)	0	0	0	0	0

強度率：1,000のべ労働時間当たりの労働損失日数をもって、災害の重さの程度を表します。

従業員数

年度		2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	
連結	合計（人）	1,278	1,105	1,062	1,051	1,057	
	女性(人)	117	99	104	106	111	
	男性(人)	1,161	1,006	958	945	946	
	女性比率（%）	9.2%	9.0%	9.8%	10.1%	10.5%	
	【地域別】						
	日本	合計（人）	854	858	861	856	866
		女性(人)	82	80	88	89	95
		男性(人)	772	778	773	767	771
		女性比率（%）	9.6%	9.3%	10.2%	10.4%	11.0%
	豪州	合計（人）	424	247	201	195	191
		女性(人)	35	19	16	17	16
		男性(人)	389	228	185	178	175
		女性比率（%）	8.3%	7.7%	8.0%	8.7%	8.4%
	単体	合計（人）	697	701	708	517	524
		女性(人)	63	62	68	61	67
		男性(人)	634	639	640	456	457
女性比率（%）		9.0%	8.8%	9.6%	11.8%	12.8%	

※2020年度から2021年度にかけての大幅な東邦亜鉛単体の従業員数の減少は、東邦契島製錬所(株)の分社化による影響です。

管理職人数（単体）

年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
管理職（人）	87	87	85	79	85
女性比率（%）	2.3%	2.3%	3.5%	3.8%	5.9%

役員人数（単体）

年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
執行役員（人）	13	12	12	14	15
女性比率（%）	0.0%	0.0%	0.0%	7.1%	6.7%

平均勤続年数（単体）

女性の平均勤続年数が減少傾向にありますが、主な要因は定期採用において女性の採用者数が増加していることによります。

(年)

年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
男性	17.8	17.8	17.9	19.7	19.9
女性	16.0	16.5	16.7	16.3	15.9
従業員平均	17.7	17.7	17.8	19.4	19.3

入社3年後の平均定着率（単体）

(%)

年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
男性	-	71.4%	80.0%	75.0%	83.3%

中途採用比率（単体）

(%)

年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
中途採用比率	44.7%	65.1%	42.5%	54.0%	57.0%

平均残業時間（単体）

(時間/月)

年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
平均残業時間	8.6	8.6	7.9	9.2	9.4

有給休暇取得状況（単体）

年次有給取得日数については「一人当たり平均年間13日」の目標を掲げています。計画的な取得に向け、有給奨励日、計画年次有給の促進を図り、有給取得促進キャンペーンを実施していきます。

年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
平均付与日数（日）	18.6	18.6	19.3	19.3	19.3
平均取得日数（日）	11.8	12.8	10.0	13.2	13.8
平均取得率（%）	63.4%	68.8%	51.8%	68.4%	71.5%

育児休業取得率（単体）

政府の方針として、男性の育休取得率目標を2025年度に50%、2030年度には85%とすることが公表されており、当社においても取得率の向上だけでなく、長期間の休業取得者の人数向上を目指しています。

(%)

年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	(対象者なし)
男性	0.0%	8.3%	13.0%	25.0%	28.6%
育児休業復職率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

品質管理（国内）

国内主要生産拠点はISO9001を取得し、品質マネジメントシステムを構築しPDCAサイクルを回すことで品質の維持・向上を図っています。

取得認証	取得事業所数	取得率
ISO9001	国内4事業所	国内主要製造拠点の100%

職場体験・インターンシップ実施状況（単体）

年度	人数(人)	延べ日数(日)
2022年度	69	79